



Handelskammer und
Arbeitgeberverband
Graubünden

Camera di Commercio
e Associazione degli
imprenditori dei Grigioni

Chombra da commerzi
ed associaziun dals
patruns del Grischun

Generalversammlung 2025

Informationen zur beantragten Erhöhung der Jahresbeiträge (Traktandum 7)

Die HKGR im Wandel

In den letzten Jahren haben wir unsere Arbeit, Dienstleistungen und Strukturen kontinuierlich auf die heutigen Anforderungen an einen modernen, kantonalen Wirtschaftsdachverband ausgerichtet...



Vom «Sekretariat» zur serviceorientierten Geschäftsstelle für unsere Mitglieder



Reorganisation der Vorstandsarbeit mit proaktiven & themenspezifischen Kommissionen unter Leitung eines Präsidiums



Digitalisierung & Online-Tools (CRM, e-origin, smartvote, Jahresbericht, Eventanmeldung etc.)



Regelmässige Mitgliederumfragen & Fokus auf die Bedürfnisse der lokalen Wirtschaft und Arbeitgeber



Themenbesetzung und Kampagnenarbeit (Bedeutung & Wert der Wirtschaft, Energie, Wahlen, Steuern, Fachkräftemangel etc.)



Moderne Kommunikation & Sichtbarkeit (Webseite, Newsletter, Social Media, TV-Sendung etc.)



Institutionalisierte politische Interessensvertretung (DWGR, Kerngruppe Wirtschaft & Wirtschaftsclub des Grossen Rats)



Dienstleistungsprojekte unter Einbezug der Mitglieder (Swiss REco, GreenTech Graubünden, geplantes Projekt gegen den Arbeitskräftemangel)



Veranstaltungsreihe «economia»



Partizipative Erarbeitung eines neuen Leitbilds und Werteversprechen

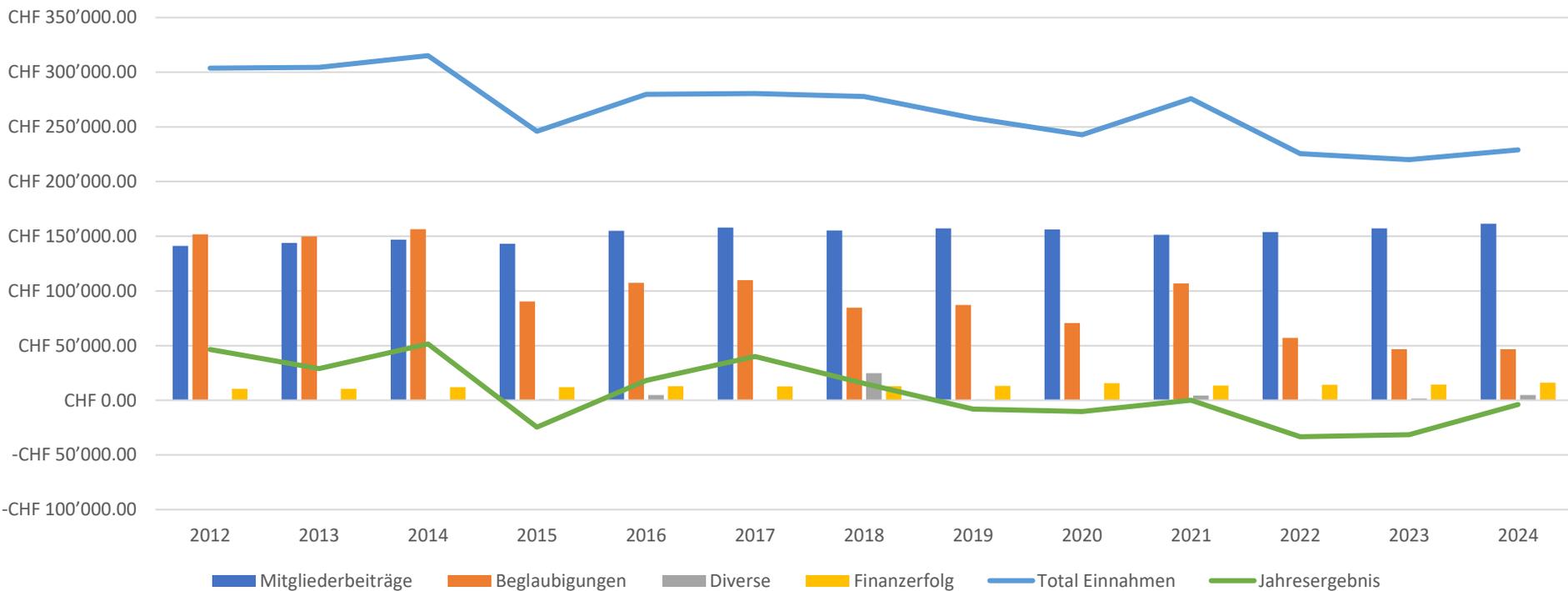
Erhöhung Jahresbeiträge

Entwicklung und Hintergründe

- Dank den Einnahmen aus den **Beglaubigungsgebühren** und dem vorhandenen **Kapital** haben sich unsere Mitgliederbeiträge seit 1997 kaum verändert
- Insbesondere infolge von neuen - von der HKGR geforderten und unterstützten - **Freihandelsabkommen** sind die **Einnahmen aus Beglaubigungsgebühren in den letzten 12 Jahren um rund 70% zurückgegangen**, wobei diese Entwicklung voraussichtlich weiter voranschreiten wird
- Der HKGR-Vorstand hat sich in den letzten beiden Jahren intensiv mit der **Kostenstruktur** sowie einem **nachhaltigen und zukunftsgerichteten Finanzierungsmodell** auseinandergesetzt
- **Anpassung des Beitragsreglements per 2025 mit dem Antrag an die Generalversammlung, die Jahresgrundbeiträge zu erhöhen**

Einnahmen und Jahresergebnisse 2012-2024

(für das Jahr 2024 aufgrund noch nicht genehmigter Jahresrechnung)



Erhöhung Jahresbeiträge

Ausgangslage gemäss unseren Statuten

∧ Art. 22 b) Jahresbeiträge

Die Jahresgrundbeiträge für Einzelmitglieder (Private und Angehörige freier Berufe), Firmen- und Kollektivmitglieder werden jährlich durch die Generalversammlung festgelegt.

Die Firmen- und Kollektivmitglieder zahlen zusätzlich zum Jahresgrundbeitrag einen ihrer Grösse und Bedeutung entsprechenden Zuschlag, der aufgrund eines Reglements des Vorstandes bestimmt wird. Bei Meinungsverschiedenheiten über die Höhe des Zuschlages kann innert 30 Tagen seit der definitiven Rechnungsstellung Beschwerde an den Vorstand geführt werden.

Erhöhung Jahresbeiträge

Grundzüge des neuen Beitragsreglements

- Inkrafttreten per 2025, unter Vorbehalt GV-Beschlüsse zu **Jahresgrundbeiträgen (CHF 300 für Einzelmitglieder und CHF 400 für Firmen und Kollektivmitglieder)**
- **Zuschlag für Firmen und Kollektivmitglieder aufgrund Selbstdeklaration** unter Berücksichtigung **Grösse und Bedeutung** sowie **Ertragskraft und Kapital**
- **Mindestens Mitgliederbeitrag** aufgrund entsprechender **Anzahl Mitarbeitenden**
- **Vereinfachung** mit neu **10 Kategorien** (bisher 19) und **Angleichung** an andere kantonale Industrie- und Handelskammern
- **Unternehmensgruppen:** Möglichkeit für eine Rechnungsstellung für alle Mitarbeitenden der Gruppengesellschaften, sämtliche Gruppengesellschaften sind Mitglieder

Erhöhung Jahresbeiträge

Grundzüge des neuen Beitragsreglements

	Kategorie	Grundbeitrag	Zuschlag	Mitgliederbeitrag
	Einzelmitglieder	CHF 300	CHF 0	CHF 300
Firmen- und Kollektivmitglieder	1 bis 10 Mitarbeitende	CHF 400	CHF 0	CHF 400
	11 bis 30 Mitarbeitende	CHF 400	CHF 300	CHF 700
	31 bis 50 Mitarbeitende	CHF 400	CHF 600	CHF 1'000
	51 bis 100 Mitarbeitende	CHF 400	CHF 1'100	CHF 1'500
	101 bis 200 Mitarbeitende	CHF 400	CHF 2'100	CHF 2'500
	201 bis 300 Mitarbeitende	CHF 400	CHF 3'100	CHF 3'500
	301 bis 500 Mitarbeitende	CHF 400	CHF 4'100	CHF 4'500
	501 bis 1000 Mitarbeitende	CHF 400	CHF 5'100	CHF 5'500
	über 1000 Mitarbeitende	CHF 400	CHF 6'100	CHF 6'500